



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 24| नई दिल्ली, दिसम्बर 4—दिसम्बर 10, 2011, शनिवार/अग्रहायण 13—अग्रहायण 19, 1933
No. 24| NEW DELHI, DECEMBER 4—DECEMBER 10, 2011, SATURDAY/AGRAHAYANA 13—AGRAHAYANA 19, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 2011

का.नि.आ. 72.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर (औद्योगिक) भर्ती नियम 2006 में जहां तक वे ट्रेड्समैन मेट (कुशल हेतु पद) व मजदूर से सम्बन्धित हैं, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर में औद्योगिकों में ट्रेड्समैन मेट के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर (औद्योगिक) ट्रेड्समैन मेट भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड + ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड + ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|----------------|--|--|---|------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| ट्रेड्समेन मेट | 1459* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)। | साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग' अराजपत्रित) औद्योगिक | वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष टिप्पण 1 — केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

| (7) | (8) | (9) |
|--|----------------|-------------------------|
| मान्यताप्राप्त शिक्षा परिषद् से मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष | लागू नहीं होता | सीधे भर्ती हेतु दो वर्ष |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा आमेलन किया जाएगा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

| (10) | (11) |
|--|--|
| आमेलन द्वारा उसके न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिये प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । | <p>आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तंभ 7 में अधिकथित अर्हताएं हैं ।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ 7 में अधिकथित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे ।</p> |

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

| (12) | (13) |
|--|------------------|
| <p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा हटाने या पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो —अध्यक्ष 2. कैप्टन या लेफ्टिनेन्ट या समकक्ष असैनिक अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी —सदस्य 3. कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या चार्जमैन —सदस्य | लागू नहीं होता । |

[फा. सं. बी/03391/आर. आर./ई. एम. ई. असैनिक (सी-2)/812/र. (नि.)]
एस. एस. एस. सर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 23rd November, 2011

S.R.O. 72.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Crops of Electronics and Mechanical Engineers (Industrial) Recruitment Rules, 2006, in so far as they relate to the post Tradesmen Mate (Trade for Skilled) and Labourers Mazdoors except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Tradesmen Mate in the Industrial category in the Crops of Electronics and Mechanical Engineers, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Crops of Electronics and Mechanical Engineers (Industrial) Tradesmen Mate Recruitment Rules, 2011—

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of said post, their classification and the Pay Band, Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, the Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay Band, GradePay/Pay scale | Whether selection post or Non-selection post | Age limit for direct recruits |
|---|---|--|---|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Tradesmen Mate | 1459* (2011) *(Subject to variation dependent on workload). | General Central Service (Group 'C', Non Gazetted, Industrial | Pay band-1, Rs. 5200–20200 Plus Grade pay Rs. 1800 | Not applicable | Between 18 and 25 years of age. Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government. Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any |
| (7) | | | (8) | | (9) |
| Matriculation pass from recognized Board or equivalent | | | Not applicable | | Two years for direct recruitment |

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/absorption, grades from which promotion to be made

| (10) | (11) |
|---|--|
| By absorption, failing which by deputation/re-employment of Ex-servicemen and failing both by direct recruitment. | <p>Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>(For Ex-servicemen)/Deputation/re-employment) : The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualifications prescribed for direct recruits under column 7. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
| (12) | (13) |
| <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Commandant or Commanding Officer or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain —Chairman 2. Captain or Lt. or equivalent Civilian Officer or Junior Commissioned Officers —Member 3. Junior Commissioned Officers or Foreman or Chargeman —Member | Not applicable. |

[F. No. B/03391/RR/EME Civ-(C-2)/812/D(Apptts)]

S. S. S. SARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 2011

का.नि.आ. 73.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, मुख्यालय एकीकृत रक्षा कर्मचारिवृन्द के अधीन रक्षा अकादमी, खडकवासला में पुस्तकालय संवर्ग (समूह 'क' और समूह 'ख') के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, मुख्यालय एकीकृत रक्षा कर्मचारिवृन्द, राष्ट्रीय रक्षा अकादमी, खडकवासला, पुस्तकालय संवर्ग (समूह 'क' और समूह 'ख') पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.**—पद संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वह होगा जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. आरंभिक गठन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी ऐसे अधिकारी जो निम्नलिखित सारणी के स्तंभ (i) में उल्लिखित निम्नलिखित पद धारण किए हुए हैं, इन नियमों के अधीन सारणी के स्तंभ (ii) में दर्शित तदस्थानी पदों पर नियुक्त किए गए समझे जायेंगे। उनकी ज्येष्ठता, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा कथित ज्येष्ठता के साधारण सिद्धान्तों के अनुसार नियत की जायेगी।

सारणी

| (i) | (ii) |
|--|--|
| पुस्तकालय और सूचना सहायक (समूह 'ग' 5000-8000 रु.) (पूर्व-पुनरीक्षित) | ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक (समूह 'ख' 5500-9000 रु.) (पूर्व-पुनरीक्षित) |

6. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--|---|---|--|------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. पुस्तकालय और सूचना अधिकारी | 1* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)। | साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'क' राजपत्रित) अननुसचिवीय | वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. | चयन | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | | |
| (7) | | | (8) | | |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | | |
| | | | (9) | | |
| | | | दो वर्ष | | |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा ।

प्रोन्नति :

(i) वेतन बैंड 2; 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसे ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है । जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री और किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री है ।

टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. प्रधान निदेशक/निदेशक, मुख्यालय एकीकृत रक्षा कर्मचारिवृंद, रक्षा मंत्रालय —सदस्य

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-------------------------------------|--|--|---|----------------|---|
| 2. ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक | 8* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)। | साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ख' अराजपत्रित) अननुसचिवीय | वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. | लागू नहीं होता | 30 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) । |

(6)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में बैचलर डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य।

(iii) किसी स्थायी पुस्तकालय का वृत्तिक अनुभव।

या

किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन का प्रमाण-पत्र।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. प्रधान निदेशक/निदेशक, मुख्यालय एकीकृत रक्षा कर्मचारिवृंद, —अध्यक्ष
रक्षा मंत्रालय
2. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय —सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[फा. सं. 15710/आर आर/पुस्तकालय कैडर/एन डी ए/आई डी एस/कार्मिक/829/र. (नि.)]

एस.एस.एस. सर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd November, 2011

S.R.O. 73.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the posts of Library Cadre (Group 'A' & 'B') in National Defence Academy, Khadakwasla under Headquarters Integrated Defence Staff, Ministry of Defence namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Headquarters Integrated Defence Staff, National Defence Academy, Khadakwasla, Library Cadre (Group 'A' and Group 'B') posts Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.—The number of post, its classification and the Pay Band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Initial Constitution.—Notwithstanding anything contained in these rules, officers holding the following posts mentioned in column (i) of the following table shall be deemed to have been appointed to the posts correspondingly shown in column (ii) of the table under these rules. Seniority shall be fixed according to the general principles of seniority laid down by the Government from time to time.

TABLE

| (i) | (ii) |
|---|--|
| Library and Information Assistant (Group 'C' Rs. 5000-8000) (Pre-revised) | Senior Library and Information Assistant (Group 'B' Rs. 5500-9000) (Pre-revised) |

6. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay/Pay scale | Whether selection or Non-selection post | Age limit for direct recruits |
|--|--|--|---|---|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. Library and Information Officer | 1* (2011) *(Subject to variation dependent on workload). | General Central Service (Group 'A', Gazetted), Non-Ministerial | Pay band-3, Rs. 15600–39100 with Grade pay Rs. 6600 | Selection | Not applicable |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any |
| (7) | | | (8) | | (9) |
| Not applicable | | | Not applicable | | Two years |
| Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | | | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | | |
| (10) | | | (11) | | |
| By promotion | | | <p>Promotion : Senior Library Information Assistant in Pay Band-2 of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 with ten years regular service in the grade. Possessing the degree from a recognised University and degree in Library Science from a recognised University.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission</p> | | |

(11)

recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman

(ii) Joint Secretary, Ministry of Defence —Member

(iii) Principal Director/Director Headquarters Integrated Defence Staff, Ministry of Defence —Member

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---|--|---|--|----------------|---|
| 2. Senior Library and Information Assistant | 8* (2011) *(Subject to variation dependent on workload.) | General Central Services (Group 'B' Non-Gazetted), Non-Ministerial. | Pay Band-2, Rs. 9300–34800 with Grade Pay Rs. 4200 | Not applicable | Not exceeding 30 years. (Relaxable for government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |

| (7) | (8) | (9) |
|---|----------------|-----------|
| Essential | Not applicable | Two years |
| (i) Degree of a recognised University or equivalent; | | |
| (ii) Bachelor's Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or equivalent diploma in Library Science of a recognised University/Institute or equivalent. | | |
| (iii) Professional experience in a Library of standing | | |
| or | | |
| Certificate in Computer Applications from a recognised Institute. | | |

(7)

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

| (10) | (11) |
|-----------------------|----------------|
| By direct recruitment | Not applicable |

| (12) | (13) |
|--|--|
| Group 'B' Departmental Promotion Committee (consisting of for considering confirmation) : | Consultation with Union Public Service Commission not necessary. |
| 1. Principal Director/Director Headquarters Integrated Defence Staff, Ministry of Defence | —Chairman |
| 2. Under Secretary, Ministry of Defence | —Member |

[F. No. 15710/RRs/Lib Cadre/NDA/IDS/Pers/829/D(Apptts)]

S. S. S. SARMA, Under Secy.